

Topledere med fokus på bløde værdier

Danske CEOs fokusområder, 2004

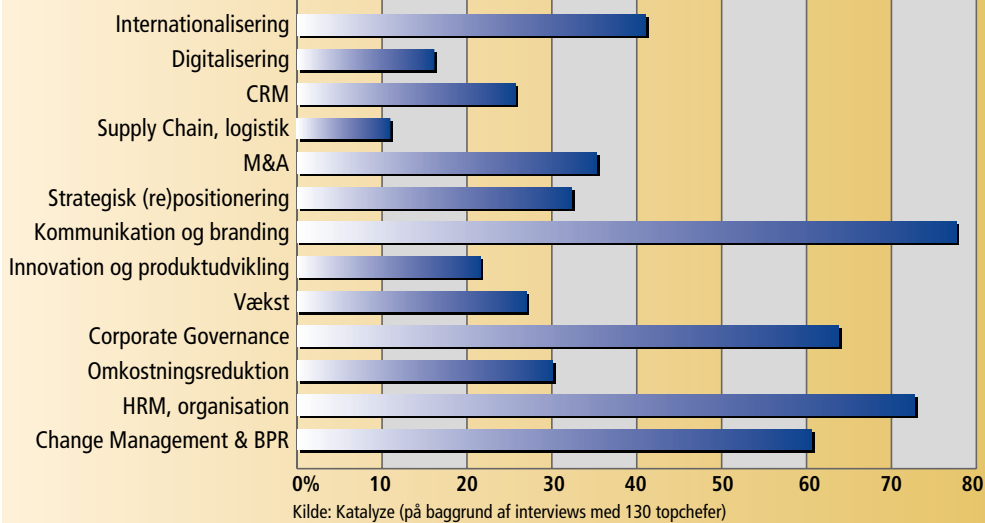


FOTO: MAGNUS MØLLER

Toplederne satser på de bløde værdier

AF KASPER KRONENBERG

Toplederne i de største danske virksomheder satser på vækst ved at fokusere på de bløde værdier

En ny undersøgelse udarbejdet af interesseorganisationen HTS, i forbindelse med tilrettelæggelsen af et nyt topleder-netværk i Danmark, viser, at dansk erhvervsliv går en periode i møde med fokus på vækst og de bløde værdier i organisationerne.

Specielt de bløde værdier ligger i toppen på toplederens dagsorden efter nogle hårde år i lavkonjunkturernes tegn, hvor rationaliseringsbølgen har skyllet igennem virksomhederne i kampen for at få skåret omkostningerne til.

Det er den ansvarlige for et nyt dansk/svensk topleder-netværk, Michael Normann

fra HTS, der som en del af arbejdet med at få placeret de danske topledere i rette netværk-grupper, har gennemført timelange interviews med 130 danske direktører fra virksomheder med en minimum omsætning på en halv mia. kr.

Blandt de interviewede er Jørgen Mads Clausen, topchef for Danfoss, Steffen Kragh, adm. direktør i Egmont-koncernen og Stine Bosse, adm. direktør i Tryg-Vesta.

Under de grundige interviews blev der spurgt ind til de strategiske udfordringer, som toplederne selv vurderer, de står overfor i de kommen-

de år. På den baggrund har Michael Normann placeret de indsamlede oplysninger i en graf, der giver et glimrende billede af, hvad der står på de danske topchefers dagsorden i det kommende års tid.

Og det er de såkaldte bløde værdier, der for alvor scorer

mange point i undersøgelsen – se grafik.

Fokus på ansatte

»Alle er klar over, at det vigtigste parameter er medarbejderne. Virksomhederne har været igennem nogle

»Alle er klar over, at det vigtigste parameter er medarbejderne. Virksomhederne har været igennem nogle hårde år med et stort fokus på at reducere omkostninger, nu skal de igen frem over isen. De skal genskabe vindermentaliteten blandt de ansatte,« siger Michael Normann, der er ansvarlig for Katalyze-netværket i Danmark.



Udvikling for topledere

- Dybtgående udviklingsforløb
- Netværk og klubber
- Tema- og inspirationsmøder

www.cfl.dk

CENTER FOR LEDELSE

EXECUTIVE

BESTYRELSES- UDDANNELSE

Nyt Top Governance program starter den 4. oktober.

Information, materiale og tilmelding.

Business Institute
Business Institute Aalborg
Vesterbro 18
9000 Aalborg
Telefon 70 26 57 80
www.business-institute.dk

Uddannelseshuset

Åbne Kurser

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 1. Plan i Eget Arbejde | 06.10 |
| 2. Præsentationsteknik | 07.-08.10 |
| 3. Notat-og Referateteknik | 26.-27.10 |
| 4. Effektiv Skriftlig Fremst. | 28.-29.10 |

Oktober Tilbud:
Tilmeld 3 - betal for 2

NB! Hurtig og Effektiv Læsning først ledige pladser 29.-30. nov.

Besøg vores ny hjemmeside, hent alle kursusbeskrivelser og tilmeld gerne direkte her. Se øvrige datoer og kurser.

www.uddannelseshuset.dk
Kongevejen 115, 2840 Holte. Tel. 4542 3244
info@uddannelseshuset.dk



FOTO: KARIN RIGGELSEN



FOTO: JENS DIGE



FOTO: STEVENACHIAM

mere om på side 14-15. Topscorerne i undersøgelsen er kommunikation & branding, HRM, (Human Resource Management), organisation og corporate governance (god selskabsledelse).

Michael Normann fortæller, at hans overordnede indtryk på baggrund af de man-

ge interviews var, at de danske topchefer er meget bevidste om, at de ikke kan leve af kun at slanke deres organisationer.

»Ekspansion stod meget højt på dagsordenen mange steder. Det handler om opkøb og en yderligere internationalisering af deres forretning.« siger Michael Normann. De

offensive strategiske overvejelser hos topcheferne skinner igennem i grafikken under punkterne M&A, mergers and acquisitions, som betyder fusioner og opkøb, vækst og internationalisering.

Undersøgelsen fra HTS harmonerer fint med den udvikling, man ser i dansk erhvervsliv. Selvom det øko-

nomiske opsving tilsyneladende kun befinder sig i sin vorden, har man allerede set en række store virksomheds-handler og fusioner. Allerede inden nytår fusionerede Vestas med NEG Micon, for ganske nylig blev Mærsk Data og DM Data solgt til IBM, mens Carlsberg tidligere på året købte Orklas aktier i det

fælles-ejede Carlsberg Breweries.

Mere overraskende er måske topchefernes store fokus på de bløde værdier som HRM og kommunikation & branding.

kasper.kronenberg@borsen.dk

Læs også side 14-15

Blandt de interviewede er Jørgen Mads Clausen, topchef for Danfoss, Steffen Kragh, adm. direktør i Egmont-koncernen, og Stine Bosse, adm. direktør i TrygVesta.

PA Consulting Group

PA udfordrer dem, der vil være de bedste!

Vil du være med til det?



Vi hjælper vores klienter med løbende at udfordre og forbedre den måde, de driver deres forretning på. Vi hjælper dem med at sætte og nå ambitiøse mål. Gennem innovation, organisationsudvikling og brug af teknologi. Fra strategi til handling – gennem mennesker.

Til vores Business Transformation Group, der rådgiver virksomheder i hele Skandinavien, har vi brug for flere dygtige, erfarne og ambitiøse management konsulenter, som brænder for at skabe resultater.

Strategi og vækst

Som konsulent inden for strategi er det din opgave at udvikle og implementere strategier og forretningsmodeller. Du evner opgaven fra at formulere strategi og udvikle forretningsmodeller til at omsætte resultaterne i realistiske og gennemførlige planer. Du kommer til at arbejde med formulering af strategi, udvikling af nye forretningsområder, integration af virksomheder, design af forretningsmodeller, sourcing strategier og strategiimplementering. Vi forventer, at du matcher direktionen i store virksomheder og er en kompetent sparringspartner – fra udvikling til implementering.

For at få succes i PA skal du have gode forretningsmæssige, tekniske og personlige færdigheder, være selvmotiverende, have innovativt flair og nære en passion for at skabe værdi for klienterne. Desuden forventer vi, at du har en længere videregående uddannelse med gode resultater samt mindst 3-5 års relevant erhvervs erfaring.

Yderligere information om stillingerne fås ved henvendelse til **Troels Gregersen, Niels Holger Poulsen eller Kristine Cholewa på telefon +45 39 25 50 00.** Send venligst dit CV og en kort ansøgning til iris.musted.marcussen@paconsulting.com.

PA Consulting Group er et af verdens førende konsulentfirmaer inden for ledelse, IT og teknologi. Vi har kontorer i mere end 35 lande og over 3.000 medarbejdere. I Danmark er vi 230 medarbejdere, og vi er fortsat i vækst.

Udvikling af mennesker og organisationer

Som konsulent til udvikling af mennesker og organisationer ved du, at det er menneskers vilje og evne til at forfølge fælles mål, der afgør virksomhedens succes. Du kommer til at arbejde med organisationsdesign, organisations- og ledelsesudvikling, forandringsledelse, kompetenceudvikling, teambuilding, coaching, balanceret målstyring eller HR-management. Vi forventer, at du har praktisk erfaring med flere af disse områder, så du kan gå direkte ind og bidrage til vores klienters succes som en del af vores top professionelle team af HR-management konsulenter.

Effektivisering og resultatstyring

Som konsulent inden for effektivisering og resultatstyring arbejder du med at udvikle og implementere effektive forretningsprocesser og styring på tværs af virksomheden. Du kommer til at arbejde med supply chain, indkøb, administrative processer samt produktions- og salgsprocesser. Du forstår og evner at udvikle processer i samspil med IT og organisation. Til virksomheders styringsbehov kan du udvikle de nødvendige styringsmodeller som f.eks. økonomistyring og ledelsesrapportering. Vi forventer, at du er stærk analytisk kombineret med god forretningsforståelse.

Make the change.
www.paconsulting.com